

## Allegato 2B

### SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE RESPONSABILI UNITA' ORGANIZZATIVE COMUNE DI ISEO

A) Efficacia ed efficienza nel raggiungimento degli obiettivi assegnati (100 punti)

Fattori di valutazione	livello zero		1° livello		2° livello		3° livello		4° livello		Totale (mini)	Totale (max)
	Definizione	Punteggio	Definizione	Punteggio min -max	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max		
A.1) Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati	Insufficiente	0	Sufficiente	25 - 38	Buono	39 - 50	Distinto	51 - 60	Ottimo	61 - 70	25	70
A.2) Attenzione agli aspetti economici connessi all'attività di competenza valutandone i riflessi immediati e prospettici in termini di costi/benefici; efficienza/qualità; risorse/risultati.	Insufficiente	0	Sufficiente	15 - 18	Buono	19 -22	Distinto	23 - 26	Ottimo	27 - 30	15	30

Totale (minimo e massimo)	40	100
---------------------------	----	-----

## Allegato 2B

### SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE RESPONSABILI UNITA' ORGANIZZATIVE COMUNE DI ISEO

B) Qualità delle prestazioni (150 punti)

Fattori di valutazione	livello zero		1° livello		2° livello		3° livello		4° livello		Totale (mini)	Totale (max)
	Definizione	Punteggio	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max	Definizione	Punteggio min - max		
B.1) Accuratezza e controllo della qualità	Insufficiente	0	Sufficiente	10 - 12	Buono	13 - 15	Distinto	16 - 20	Ottimo	21 - 25	10	25
B.2) Capacità di relazione interpersonale	Insufficiente	0	Sufficiente	10 - 12	Buono	13 - 15	Distinto	16 - 20	Ottimo	21 - 25	10	25
B.3) Capacità di organizzazione del lavoro, gestione dei collaboratori e loro coinvolgimento nei processi di lavoro	Insufficiente	0	Sufficiente	10 - 16	Buono	17 - 22	Distinto	23 - 28	Ottimo	29 - 35	10	35
B.4) Disponibilità al cambiamento, elasticità e flessibilità, autonomia e capacità di iniziativa e di proporre soluzioni alternative	Insufficiente	0	Sufficiente	10 - 12	Buono	13 - 15	Distinto	16 - 20	Ottimo	21 - 25	10	25
B.5) Sviluppo e trasferimento di conoscenza	Insufficiente	0	Sufficiente	10-11	Buono	12 - 13	Distinto	14 - 16	Ottimo	17 - 20	10	20
B.6) Capacità di pianificazione e programmazione del lavoro	Insufficeinte	0	Sufficiente	10-11	Buono	12 - 13	Distinto	14 - 16	Ottimo	17 - 20	10	20

Totale (minimo e massimo)	60	150
---------------------------	----	-----

## Allegato 2B

### SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE RESPONSABILI UNITA' ORGANIZZATIVE COMUNE DI ISEO

Totale (minimo e massimo) per il gruppo A (efficacia ed efficienza)	40	100
Totale (minimo e massimo) per il gruppo B (qualità)	60	150
<b>Totale generale (minimo e massimo)</b>	<b>100</b>	<b>250</b>

#### TOTALE PUNTEGGIO

#### PERCENTUALE INDENNITÀ DI RISULTATO

Tra 0 e 100	0%
Tra 101 e 170	50%
Tra 171 e 200	75%
Tra 201 e 230	85%
Tra 231 e 250	100%