

Allegato 5 a scheda di valutazione personale dipendente

CATEGORIA D/D3

INDICATORI DELL'APPORTO INDIVIDUALE	LIVELLO DI INTENSITA'				PESI	TOTALE
	1	2	3	4		
Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro, accuratezza e controllo della qualità e capacità di organizzazione e pianificazione	1	2	3	4	30	
Coinvolgimento nei processi di lavoro e sviluppo di favorevoli fattori di clima e motivazione	1	2	3	4	20	
Capacità di relazione interpersonale, sviluppo e trasferimento di conoscenze ai collaboratori	1	2	3	4	15	
Impegno verso l'organizzazione, capacità d'iniziativa e di proporre soluzioni innovative	1	2	3	4	15	
Contributo al conseguimento degli obiettivi assegnati nel PEG	1	2	3	4	20	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA INDIVIDUALE					100	

CATEGORIA D/D3 (PROFILO SOCIALE)

INDICATORI DELL'APPORTO INDIVIDUALE	LIVELLO DI INTENSITA'				PESI	TOTALE
	1	2	3	4		
Autonomia nello svolgimento del proprio lavoro, accuratezza e controllo della qualità e capacità di organizzazione e pianificazione	1	2	3	4	20	
Coinvolgimento nei processi di lavoro e sviluppo di favorevoli fattori di clima e motivazione	1	2	3	4	15	
Capacità di relazione interpersonale, sviluppo e trasferimento di conoscenze ai collaboratori	1	2	3	4	15	
Impegno verso l'organizzazione, capacità d'iniziativa e di proporre soluzioni innovative	1	2	3	4	20	
Conseguimento di economie reali nel raggiungimento degli obiettivi	1	2	3	4	15	
Capacità di utilizzo degli strumenti specifici della professione	1	2	3	4	15	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA INDIVIDUALE		100	
--	--	-----	--

CATEGORIA B3/C

INDICATORI DELL'APPORTO INDIVIDUALE	LIVELLO DI INTENSITA'				PESI	TOTALE
	1	2	3	4		
Capacità di iniziativa, organizzazione e pianificazione del proprio lavoro	1	2	3	4	15	
Approfondimento, accuratezza e qualità del lavoro svolto in tempi congrui	1	2	3	4	15	
Capacità di relazione interpersonale e spirito di collaborazione nell'ambito del rapporto con i colleghi	1	2	3	4	20	
Disponibilità al cambiamento nei compiti assegnati (flessibilità) in funzione delle necessità organizzative verificate	1	2	3	4	20	
Capacità di ascolto e di utilizzo del proprio bagaglio di conoscenze in funzione della risposta efficace all'utenza	1	2	3	4	15	
Contributo al conseguimento degli obiettivi assegnati nel PEG					15	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA INDIVIDUALE					100	

CATEGORIA B3/C (PROFILO SOCIALE)

INDICATORI DELL'APPORTO INDIVIDUALE	LIVELLO DI INTENSITA'				PESI	TOTALE
	1	2	3	4		
Capacità di iniziativa, organizzazione e pianificazione del proprio lavoro	1	2	3	4	20	
Approfondimento, accuratezza e qualità del lavoro svolto in tempi congrui	1	2	3	4	15	
Capacità di relazione interpersonale e spirito di collaborazione nell'ambito del rapporto con i colleghi	1	2	3	4	15	
Disponibilità al cambiamento nei compiti assegnati (flessibilità) in funzione delle necessità organizzative verificate	1	2	3	4	15	
Capacità di ascolto e di utilizzo del proprio bagaglio di conoscenze in funzione della risposta efficace all'utenza	1	2	3	4	20	
Capacità di utilizzo degli strumenti specifici della professione	1	2	3	4	15	
VALUTAZIONE INDIVIDUALE	COMPLESSIVA				100	

CATEGORIA A/B

INDICATORI DELL'APPORTO INDIVIDUALE	LIVELLO DI INTENSITA'				PESI	TOTALE
	1	2	3	4		
Capacità di portare a termine gli incarichi assegnati	1	2	3	4	25	
Approfondimento, accuratezza e qualità del lavoro svolto in tempi congrui	1	2	3	4	30	
Capacità di relazione interpersonale e spirito di collaborazione nell'ambito del rapporto con i colleghi	1	2	3	4	15	
Disponibilità al cambiamento nei compiti assegnati (flessibilità) in funzione delle necessità organizzative verificate	1	2	3	4	30	

VALUTAZIONE COMPLESSIVA INDIVIDUALE		100	
--	--	-----	--

Legenda:

1 – Appena adeguato alle richieste minime del ruolo.

2 – Risponde in modo soddisfacente alle richieste del ruolo

3 – Risponde bene, in modo più che soddisfacente alle richieste del ruolo

4 – Al di sopra di quanto richiesto dal ruolo, si distingue rispetto alla media dei colleghi